

Утвержден
протоколом заседания комиссии по
антимонопольному комплаенсу
в ФГБОУ ВО СПбГУВМ
от 13 февраля 2023 г. № 1

ДОКЛАД
об организации внутреннего обеспечения соответствия
требованиям антимонопольного законодательства
(антимонопольного комплаенса) в ФГБОУ ВО СПбГУВМ
за 2022 год

1. Общие положения.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р «Об утверждении рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства», с целью формирования единого подхода к созданию и организации антимонопольного комплекса ФГБОУ ВО СПбГУВМ принято Положение об организации в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, утвержденное приказом от 30.12.2020 № 335 (далее - Положение).

Доклад об антимонопольном комплаенсе содержит информацию:

- а) о результатах проведенной оценки рисков нарушения Университетом антимонопольного законодательства;
- б) об исполнении мероприятий по снижению рисков нарушения Университетом антимонопольного законодательства;
- в) информацию о проведении ознакомления работников с антимонопольным комплаенсом, а также о проведении обучающих мероприятий;
- г) о достижении ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса.

2. О результатах проведенной оценки нарушения Университетом антимонопольного законодательства.

В целях оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства выполнены следующие мероприятия:

Ведущий юрисконсульт определен, ответственным за организацию и функционирование системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Университете.

В соответствии с положением об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Университете разработаны ключевые показатели и методики функционирования антимонопольного комплаенса по организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, утвержденные приказом ректора от 23.12.2021 г. № 369.

3. Об исполнении мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

Ведущим юрисконсультom со структурными подразделениями Университета, деятельность которых связана с исполнением антимонопольного законодательства, реализованы следующие мероприятия по снижению рисков:

1. Выявлены нарушения антимонопольного законодательства за предыдущий год (2022).

С целью выявления нарушений антимонопольного законодательства за предыдущий год проведен мониторинг по наличию предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел в области антимонопольного законодательства. За 2022 год поступило 2 (две) жалобы в управление Федеральной антимонопольной службы по СПб и ЛО. Одна жалоба признана необоснованной. Вторая жалоба признана частично обоснованной, по делу № 44-2044/22 выдано предписание, нарушение устранено. Количество жалоб за последний период не уменьшилось, в среднем по 2 жалобы в год. Увеличилось количество необоснованных жалоб (на 50 % - одна из двух).

2. Анализ локально-нормативных актов Университета на предмет соответствия их антимонопольному законодательству.

Нарушений в локально-нормативных актах не выявлено.

4. Информация о проведении ознакомления работников с антимонопольным комплаенсом, а также о проведении обучающих мероприятий.

1. Обучено 5 работников Университета по требованиям антимонопольного законодательства.

2. С целью обеспечения свободного доступа к материалам по организации системы антимонопольного комплаенса на официальном сайте Университета создан раздел, где размещена нормативно - правовая база по реализации системы антимонопольного комплаенса.

5. О достижении ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса.

Ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в ФГБОУ ВО СПбГУВМ за 2022г.

№ п/п	Ключевой показатель эффективности	Критерии оценки в баллах	Факт (единица)	Оценка в баллах
1.	Наличие утвержденного нормативного акта об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства	5	1	5
2.	Нарушения антимонопольного законодательства в текущем году	Нет-30, До 3-20, До 5- 10 Более 5-0	2	20
3.	Проведение семинаров, мероприятий по вопросам, связанным с соблюдением антимонопольного законодательства и антимонопольным комплаенсом	10	1	10
4.	Выполнение плана мероприятий «дорожной карты» по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства - отсутствуют необоснованные отклонения от плана	15		15
5.	Наличие в карте рисков:			
	- высокого уровня	0	.	0
	- существенного уровня	2	.	0
	- незначительного уровня	5	1	5
	- низкого уровня	8	9	8
	- отсутствие рисков	15	.	0
6.	Наличие утвержденных ключевых показателей эффективности	5		5

	антимонопольного комплаенса			
7.	Наличие работников, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству	Нет - 0 1 обученный работник - 2,5 2 обученных работника - 5; 3 обученных работника - 7,5 4 и более обученных - 10	5	10
	ИТОГО:			78

Набранная сумма баллов указывает на «Хороший уровень» эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Университете. Проведенный в соответствии с методикой расчет ключевых показателей эффективности позволяет сделать выводы о достижении Университетом ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса в 2022 году.

Предлагается принять меры для снижения рисков нарушения антимонопольного законодательства следующего характера:

1) Согласование с должностным лицом, ответственным за функционирование антимонопольного комплаенса, сделок (иных действий), которые могут привести к нарушению применимых требований;

2) Проведение предварительной экспертизы планируемого действия (например, установление механизма ценообразования или совершения сделок в рамках экономической концентрации), в том числе с привлечением экспертов, не являющихся работниками Университета и обладающих специальными знаниями в соответствующих областях науки, техники, производства, экономики, финансов и т.д.;

3) Направленные на обеспечение соблюдения работниками применимых требований, в том числе:

а) внесение требований к проведению работников, направленных на соблюдение антимонопольного законодательства, в должностные инструкции и трудовые договоры работников, в положения о структурных подразделениях Университета;

б) установление локальными нормативными актами Университета, коллективным договором, трудовыми договорами положений о том, что:

- неисполнение применимых требований является дисциплинарным проступком и основанием для привлечения работника в соответствии с трудовым законодательством к материальной и дисциплинарной ответственности;

- совершение работником действия (допущенные бездействия), которое привело к нарушению применимого требования, является основанием для направления работника на повторное или дополнительное обучение по вопросам антимонопольного законодательства, проведения проверки знаний работника по вопросам антимонопольного законодательства, применения других мер, направленных на предотвращение повторного нарушения работником применимых требований.

Ректор



К.В. Племяшов